

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA
No. 1, 1st Main, 1st Block, Koramangala, Bangalore – 560 034

Amendments to be carried out to the Bye-laws consequent on the amendments to KCS Act, 1959 dated September 6, 2014 and Rules dated June 6, 2015

EXISTING	PROPOSED
<p>4. ಪದಗಳ ಅರ್ಥ ವಿವರಣೆ:</p> <p>(29) “ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗ(ಸಿ.ಇ.ಸಿ)” ಎಂದರೆ, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಎಲ್ಲಾ ಚುನಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವ ನಿಹಿತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನುಳ್ಳ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿತವಾದ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗ.</p> <p>(30) “ಜಿಲ್ಲಾ ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿ” ಎಂದರೆ, ಯಾವುದೇ ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ಆ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಛೇರಿ ಇರುವ ಎಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ, ಎಲ್ಲಾ ಚುನಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿ ಎಂದು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗದಿಂದ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ.</p> <p>(31) “ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿ” ಎಂದರೆ, ಯಾವುದೇ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಚುನಾವಣೆ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಚುನಾವಣೆ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಯ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಪದದಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ನಡೆಸುವ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ನಡೆಸಲು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗದಿಂದ ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿ ಎಂದು ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸರ್ಕಾರದ ಅಥವಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ. ಇದು ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಹಾಯಕ ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿಯನ್ನೂ ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.</p> <p>(33) ಹೊಸದು</p> <p>(34) ಹೊಸದು</p> <p>(35) ಹೊಸದು</p> <p>4. INTERPRETATION OF WORDS :</p> <p>(29) “Cooperative Election Commission” means the cooperative election commission constituted under the Act and vested with the power of preparation of electoral rolls for and the conduct of all elections to the bank.</p> <p>(30) District Election Officer” means an officer appointed by the co-operative election commission as the District Election Officer to co-ordinate and supervise all work connected with the preparation of electoral rolls for and the conduct of all elections in respect of co-operative societies whose registered offices are situated within that district and who shall exercise such powers and perform such functions as may be entrusted to him by the Co-operative election commission.</p>	<p>4. ಪದಗಳ ಅರ್ಥ ವಿವರಣೆ:</p> <p>(29)“ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ” ಎಂದರೆ, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಎಲ್ಲಾ ಚುನಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವ ನಿಹಿತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನುಳ್ಳ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿತವಾದ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ.</p> <p>(30)“ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿ” ಎಂದರೆ, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಎಲ್ಲಾ ಚುನಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಮತದಾರರಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ವಹಿಸಲಾದ ಅಂತಹ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು/ಉಪನಿಬಂಧಕರು/ಜಂಟಿ ನಿಬಂಧಕರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಗೆ ಜಿಲ್ಲೆ/ಪ್ರಾಂತ/ರಾಜ್ಯ ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿ ಎಂದು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ.</p> <p>(31)“ರಿಟರ್ನಿಂಗ್ ಅಧಿಕಾರಿ” ಎಂದರೆ, ಯಾವುದೇ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಚುನಾವಣೆ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಚುನಾವಣೆ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಯ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಪದದಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ನಡೆಸುವ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ನಡೆಸಲು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿಬಂಧಕರು/ಉಪನಿಬಂಧಕರು/ಜಂಟಿ ನಿಬಂಧಕರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ,ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ರಿಟರ್ನಿಂಗ್ ಅಧಿಕಾರಿ ಎಂದು ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸರ್ಕಾರದ ಅಥವಾ ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ. ಇದು ರಿಟರ್ನಿಂಗ್ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಒಬ್ಬ ಸಹಾಯಕ ರಿಟರ್ನಿಂಗ್ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.</p> <p>(33) “ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳು” ಎಂದರೆ, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಸರ್ಕಾರವು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಪಂಗಡ “ಎ” ಮತ್ತು “ಬಿ” ಎಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಮತ್ತು ಅಧಿಸೂಚಿಸಬಹುದಾದ ನಾಗರಿಕರ ವರ್ಗ ಅಥವಾ ವರ್ಗಗಳು.</p> <p>(34) “ನಾಮಿನಿ” ಎಂದರೆ, ಬೇರೆ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವಮಂಡಳಿ ನಿರ್ದೇಶಕ ಅಥವಾ ಅಧಿಕಾರಿ.</p> <p>(35) “ಪದಾಧಿಕಾರಿ” ಎಂದರೆ, ಚುನಾಯಿತ ಅಧ್ಯಕ್ಷ/ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ/ಚೀರಮನ್/ವೈಸ್‌ಚೀರಮನ್/ ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿ/ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಲು ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಯಾವುದೇ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೀತಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಲುಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯನನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>4. INTERPRETATION OF WORDS:</p> <p>(29) “Co-operative Election Authority” means the co-operative election authority constituted under the Act and vested with the power of preparation of electoral rolls for and the conduct of all Elections to the bank.</p> <p>(30) “Election Officer” means an officer appointed by the co-operative election authority as the District/Region/State-election Officer as the case may be for a specified period other than jurisdictional Assistant Registrar/Deputy Registrar/Joint Registrar of Co-oprative Societies to co-ordinate and supervise all work connected with the preparation of electoral rolls for and the conduct of all elections in respect of co-operative societies and who shall exercise such powers and perform such functions as may be entrusted to him by the co-operative election authority.</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>(31)Returning officer” means any officer of the State Government or a local authority appointed as returning officer by the co-operative election commission for conducting the election of the representatives or the general election of the directors of the board or the election of the office-bearers of a co-operative society including elections to fill up a casual vacancy in the office of a representative or a director or an office-bearer. This includes an assistant returning officer performing any of the functions of the returning officer.</p> <p>(33) -New-</p> <p>(34) -New-</p> <p>(35) -New-</p>	<p>(31)“Returning officer” means any officer of the State Government or a local authority other than jurisdictional Assistant Registrar/Deputy Registrar/ Joint Registrar of Co-oprative Societiesappointed as returning officer by the co-operative election authority for conducting the election of the representatives or the general election of the directors of the board or the election of the office-bearers of a co-operative society including elections to fill up a casual vacancy in the office of a representative or a director or an office-bearer. This includes an assistant returning officer performing any of the functions of the returning officer.</p> <p>(33) “ Backward Classes” means such class or classes of citizens as may be classified as category “A” and “B” and notified by the Government from time to time for the purpose of reservation in the board of co-operative societies.</p> <p>(34) “Nominee” means a director or official of the bank to represent it in other co-operative societies.</p> <p>(35) “Office-bearer” means the elected President/Vice President/ Chairman/ Vice Chairman/ Secretary or Treasurer, Liquidator, Administrator, Special Officer and includes a member of the board empowered by the board to exercise any powers or perform any function in regard to business of the bank and give direction in regard to policies affecting the business of the bank.</p>
<p>17. ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಜಿ : ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆಯಲು ಬಯಸುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸದಸ್ಯತ್ವ ಕೋರಿ ಬಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವ ಅಥವಾ ತಿರಸ್ಕರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಮಂಡಲಿಯು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದರೆ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಪಾವತಿಸಿದ ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕದ ಹೊರತು ಉಳಿಕೆ ಹಣವನ್ನು ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ವಾಪಸ್ಸು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಣಯ ಕೈಗೊಂಡ ಇಪ್ಪತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ, ಅಂತಹ ಅರ್ಜಿದಾರನಿಗೆ ಅವನ ಅರ್ಜಿ ತಿರಸ್ಕೃತವಾದ ಬಗ್ಗೆ ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಎರಡು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದ ಅಥವಾ ಪುರಸ್ಕರಿಸಿದ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಅರ್ಜಿದಾರನು ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಅವಧಿಯ ಕೊನೆಯ ದಿನ ಅವನ ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಅರ್ಜಿಯು ತಿರಸ್ಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೂ ಅಂತಹ ಅರ್ಜಿದಾರನು ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 105ಎ ಪ್ರಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯಕ್ಕೆ ತಿರಸ್ಕೃತವಾದ ಅರ್ಜಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಅಪೀಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಕಾಶವಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>17.ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಜಿ : ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆಯಲು ಬಯಸುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸದಸ್ಯತ್ವ ಕೋರಿ ಬಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವ ಅಥವಾ ತಿರಸ್ಕರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಮಂಡಲಿಯು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದರೆ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಪಾವತಿಸಿದ ಅರ್ಜಿ ಶುಲ್ಕದ ಹೊರತು ಉಳಿಕೆ ಹಣವನ್ನು ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ವಾಪಸ್ಸು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಣಯ ಕೈಗೊಂಡ ಇಪ್ಪತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ, ಅಂತಹ ಅರ್ಜಿದಾರನಿಗೆ ಅವನ ಅರ್ಜಿ ತಿರಸ್ಕೃತವಾದ ಬಗ್ಗೆ ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಎರಡು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದ ಅಥವಾ ಪುರಸ್ಕರಿಸಿದ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಅರ್ಜಿದಾರನ ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಅರ್ಜಿಯು ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೂ ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಅರ್ಜಿ ತಿರಸ್ಕೃತಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಕಲಂ 105ಎ ಪ್ರಕಾರ ತಿರಸ್ಕೃತವಾದ ಅರ್ಜಿಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿಬಂಧಕರಿಗೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸಮರ್ಥನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ.</p>
<p>17. APPLICATION FOR MEMBERSHIP : Any person seeking admission to the membership of the bank shall make an application to the chief executive of the bank in the form prescribed for the purpose. The board shall have power to either accept or reject any of such applications. In case membership is refused, the amount paid by the applicant shall be refunded to him in full except the application fee. The applicant shall be informed in writing about the rejection within twenty days from the date of taking such a decision. If, within two months from the date of application for admission as member, either acceptance or rejection is not communicated to the applicant, it shall be deemed to have been rejected on the last day of the said period for the purpose of filing an appeal to the general body under section 105A of the Act.</p>	<p>17. APPLICATION FOR MEMBERSHIP : Any person seeking admission to the membership of the bank shall make an application to the chief executive of the bank in the form prescribed for the purpose. The board shall have power to either accept or reject any of such applications. In case membership is refused, the amount paid by the applicant shall be refunded to him in full except the application fee. The applicant shall be informed in writing about the rejection within twenty days from the date of taking such a decision. If, within two months from the date of application for Admission as member, either acceptance or rejection is not communicated to the applicant, it shall be deemed to have been accepted. Any person whose application for admission as a member has been rejected can appeal to the Registrar under section 105A of the Act.</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>19. ಸದಸ್ಯನ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು</p> <p>(3) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯನು ಹಿಂದಿನ ಐದು ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳ ಪೈಕಿ 3 ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮೂರು ನಿರಂತರ ಸಹಕಾರ ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಈ ಉಪವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕು ದೊರಕಿಸಿಕೊಡುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತಪ್ಪಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಸದಸ್ಯನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮತನೀಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತನೀಡುವ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>19. RIGHTS & RESPONSIBILITIES OF A MEMBER :</p> <p>(3) If a member of the bank has failed to utilize such minimum services or facilities every year as may be specified in the byelaws for a continuous period of three consecutive years, such member shall not have a right to vote in the general meeting and to participate, contest and vote in the election of the directors.</p>	<p>19. ಸದಸ್ಯನ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು</p> <p>(3) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯನು ಹಿಂದಿನ ಐದು ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳ ಪೈಕಿ 3 ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮೂರು ನಿರಂತರ ಸಹಕಾರ ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಈ ಉಪವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕು ದೊರಕಿಸಿಕೊಡುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತಪ್ಪಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಸದಸ್ಯನು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮತ ನೀಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತ ನೀಡುವ ಹಾಗೂ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>19. RIGHTS & RESPONSIBILITIES OF A MEMBER :</p> <p>(3) If a member of the bank has failed to attend three general meetings out of five past general meetings and has failed to utilize such minimum services or facilities every year as may be specified in the byelaws for a continuous period of three consecutive years, such member shall not have a right to vote in the general meeting and to participate, contest and vote in the election of the directors for a period of three years.</p>
<p>21. ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಅಂತ್ಯವಾಗುವಿಕೆ</p> <p>(1) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು - (ಎಫ್)ಅಂಥ ಸದಸ್ಯನಾಗಿ ಈ ಉಪವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸಲು ಅಥವಾ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮೂರು ನಿರಂತರ ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ವಿಫಲನಾದರೆ;</p> <p>21. CESSATION OF MEMBERSHIP :</p> <p>(1) If any person who is a member of the bank - (f) as such member, fails to transact such minimum business or utilize such minimum services or facilities every year as specified in the byelaws for a continuous period of three years;</p>	<p>21. ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಅಂತ್ಯವಾಗುವಿಕೆ</p> <p>(1) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು - (ಎಫ್) ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಲಾಗಿದೆ.</p> <p>21. CESSATION OF MEMBERSHIP :</p> <p>(1) If any person who is a member of the bank - (f) Deleted</p>
<p>30. ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗೆ ಮುನ್ನ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು : ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆ ನಡೆಯುವ ತಾರೀಖಿನ ಪೂರ್ವದ 30 ದಿನಗಳ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನೂ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>30. ADMISSION OF MEMBERS PRIOR TO ANNUAL GENERAL BODY MEETING :</p> <p>No person shall be admitted as a member within 30 days prior to the date of the annual general meeting</p>	<p>30. ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗೆ ಮುನ್ನ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಷೇರಿನ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು : ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆ ನಡೆಯುವ ತಾರೀಖಿನ ಪೂರ್ವದ 30 ದಿನಗಳ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾವ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನೂ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿ ಚುನಾವಣೆ ದಿನಾಂಕಕ್ಕಿಂತ ಪೂರ್ವದ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಷೇರಿನ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>30. ADMISSION OF MEMBERS PRIOR TO ANNUAL GENERAL BODY MEETING AND ENHANCEMENT OF SHARE VALUE:</p> <p>No person shall be admitted as a member within 30 days prior to the date of the annual general meeting and there shall be no enhancement of share value six months prior to the date of Election of the board.</p>
<p>35. ಸಹ ಸದಸ್ಯರು - ಹಕ್ಕು ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು :</p> <p>(1) (ಎ) 18 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೀರಿದ ಯಾವ ವ್ಯಕ್ತಿಯೇ ಆಗಲಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರನ್ನು ಹಾಗೂ ಉಪವಿಧಿ(4.21)ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಇತರೇ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಹ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಮಂಡಲಿಯು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.</p> <p>35.RIGHTS AND RESPONSIBILITIES OF AN ASSOCIATE MEMBERS :</p> <p>(1) (a) The board may admit any individual who is above 18 years of age and is residing in the area of operation of the bank and any other person, as defined under bye-law 4.21 of these bye- Laws as an associate member.</p>	<p>35. ಸಹ ಸದಸ್ಯರು - ಹಕ್ಕು ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು :</p> <p>(1) (ಎ) 18 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೀರಿದ ಯಾವ ವ್ಯಕ್ತಿಯೇ ಆಗಲಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರನ್ನು ಹಾಗೂ ಉಪವಿಧಿ(4.21)ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಇತರೇ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಹ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಮಂಡಲಿಯು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಸಹ ಸದಸ್ಯರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯತ್ವ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಶೇ.15ರಷ್ಟನ್ನು ಮೀರುವಂತಿಲ್ಲ. (ಸಹ ಸದಸ್ಯರ ಸಂಖ್ಯೆ ಶೇ.15ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಕಾನೂನು ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ ದಿನಾಂಕ:06.09.2014ರಿಂದ 6 ತಿಂಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಅಥವಾ ನಾಮಮಾತ್ರ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಥವಾ ಸಹಸದಸ್ಯತ್ವದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಲು ಕ್ರಮವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು)</p> <p>35.RIGHTS AND RESPONSIBILITIES OF AN ASSOCIATE MEMBERS :</p> <p>(1) (a) The board may admit any individual who is above 18 years of age and is residing in the area of operation of the bank and any other person, as defined under bye-law 4.21 of these bye-laws as an associate member. The total number of associate members shall not exceed fifteen percent of total member ship of the Bank. (The excess associate members, shall be either maderegular or nominal members or shall be removed from the associate members within six months from the date of commencement of the KCS (Amendment) Act, 2014 i.e September 6, 2014.)</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>39. ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು : (1) ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಹೀಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:</p> <p>(xiii)ವಸೂಲಾಗದ್ದೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾದಂಥ ಯೋಗ್ಯ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಹೋಕುಬಾಕಿ (ಬ್ಯಾಡ್ ಡೆಬ್ಟ್) ಸಾಲಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು;</p> <p>(xxvi)ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಬಲ ಮತ್ತು ನೌಕರರಿಗೆ ಕೊಡಲಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳ ಪಾವತಿಯ ಪರಿಗಣನೆ;</p> <p>(xxvii)ಮಂಡಲಿಯು ಸದಸ್ಯತ್ವ ನಿರಾಕರಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಅಪೀಲನ್ನು ಯುಕ್ತ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿದ ತರುವಾಯ ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು;</p> <p>39. POWERS AND FUNCTIONS OF THE GENERAL BODY : (1) The following shall be the powers and functions of the general body: (xiii) decision on bad debts considered as irrecoverable in eligible cases; (xxvi) consideration of the cadre strength, pay scales, dearness allowance and other allowance payable to Employees; (xxvii) decision on the appeal filed by a person whose application for membership has been rejected by the board after giving opportunity of being heard;</p>	<p>39. ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು : (1) ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಹೀಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:</p> <p>(xiii)ವಸೂಲಾಗದ್ದೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾದಂಥ ಯೋಗ್ಯ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಹೋಕುಬಾಕಿ (ಬ್ಯಾಡ್ ಡೆಬ್ಟ್) ಸಾಲಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಭಾರತೀಯ ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್/ನಿಬಂಧಕರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಅನುಸಾರ ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು.</p> <p>(xxvi) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಬಲ ಮತ್ತು ನೌಕರರಿಗೆ ಕೊಡಲಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳ ಪಾವತಿಯ ಪರಿಗಣನೆ; ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಬಲ ಭಾರತೀಯ ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ರಾಷ್ಟ್ರೀಕೃತ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು, ಇವುಗಳ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧಕರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಮೀರುವಂತಿಲ್ಲ.</p> <p>(xxvii) ಬಿಟ್ಟುಬಡಲಾಗಿದೆ.</p> <p>39. POWERS AND FUNCTIONS OF THE GENERAL BODY : (1) The following shall be the powers and functions of the general body: (xiii) decision on bad debts considered as irrecoverable in eligible cases as per the guidelines of Reserve Bank of India/ Registrar; (xxvi) consideration of the cadre strength, pay scales, dearness Allowance and other allowance payable to Employees. The cadre strength shall not exceed the limits specified by the Reserve Bank of India or method adopted by nationalized banks, in its absence the guideline specified by the Registrar.</p> <p>(xxvii) Deleted</p>
<p>41. ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ಅವಶ್ಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೋರಂ) : ಮತ ನೀಡಲು ಅರ್ಹತೆ ಇರುವ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಪೈಕಿ ಕನಿಷ್ಠ ಶೇಕಡ ಇಪ್ಪತ್ತರಷ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಹಾಜರಾತಿಯು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ಸಭಾವಶ್ಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೋರಂ) ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಪ್ರಾತಿನಿಧಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯವನ್ನು ರಚಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಮತ ನೀಡಲು ಅರ್ಹತೆ ಇರುವ ಒಟ್ಟು ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಪೈಕಿ ಕನಿಷ್ಠ ಶೇಕಡ ಅರವತ್ತರಷ್ಟು ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಹಾಜರಾತಿಯು ಪ್ರಾತಿನಿಧಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ಸಭಾವಶ್ಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೋರಂ) ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>41. QUORUM FOR THE GENERAL MEETING : The attendance of a minimum of 20% of the members with voting right shall be considered the quorum for the general meeting. In respect of a general body, the attendance of a minimum of 60% of the representatives with voting right shall be considered the quorum for the representative general meeting.</p>	<p>41. ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ಅವಶ್ಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೋರಂ) : ಮತ ನೀಡಲು ಅರ್ಹತೆ ಇರುವ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಪೈಕಿ ಒಂದು ಸಾವಿರ ಸದಸ್ಯರು ಅಥವಾ ಶೇಕಡ ಹತ್ತರಷ್ಟು ಇವೆರಡರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಕಡಿಮೆಯೋ ಅಷ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಹಾಜರಾತಿಯು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ಸಭಾವಶ್ಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೋರಂ) ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಪ್ರಾತಿನಿಧಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯವನ್ನು ರಚಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಮತ ನೀಡಲು ಅರ್ಹತೆ ಇರುವ ಒಟ್ಟು ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಪೈಕಿ ಕನಿಷ್ಠ ಶೇಕಡ ಅರವತ್ತರಷ್ಟು ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಹಾಜರಾತಿಯು ಪ್ರಾತಿನಿಧಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ಸಭಾವಶ್ಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ (ಕೋರಂ) ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>41. QUORUM FOR THE GENERAL MEETING : The attendance of a minimum of one thousand members or 10% of the members with voting right whichever is less shall be considered the quorum for the general meeting. In respect of a general body, the attendance of a minimum of 60% of the representatives with voting right shall be considered the quorum for the representative general meeting.</p>
<p>44. ಮತ ನೀಡಿಕೆ : (5) ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ/ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತ ಚಲಾಯಿಸುವ ಹಕ್ಕಿರುವುದಿಲ್ಲ; (ಇ) ಕಳೆದ 5 ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳ ಪೈಕಿ ಮೂರು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು ತಪ್ಪಾದ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯ; (ಎಫ್) ಮೂರು ನಿರಂತರ ಸಹಕಾರ ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಉಪವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತಪ್ಪಿದ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯ.</p> <p>44. VOTING : (5) The following members shall have no voting right at a general meeting /election: (e) A person who has failed to attend three general meetings out the last member five general meeting; (f) A member who has failed to utilize such minimum services or facilities every year as specified in byelaw no.20 of these byelaws of the bank for three consecutive cooperative years.</p>	<p>44. ಮತ ನೀಡಿಕೆ : (5) ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ/ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತ ಚಲಾಯಿಸುವ ಹಕ್ಕಿರುವುದಿಲ್ಲ; (ಇ) ಕಳೆದ 5 ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳ ಪೈಕಿ ಮೂರು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು ತಪ್ಪಾದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮತ ಚಲಾಯಿಸುವ ಹಕ್ಕು ಇರುವುದಿಲ್ಲ. (ಎಫ್) ಮೂರು ನಿರಂತರ ಸಹಕಾರ ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಉಪವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತಪ್ಪಿದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮತ ಚಲಾಯಿಸುವ ಹಕ್ಕು ಇರುವುದಿಲ್ಲ.</p> <p>44. VOTING : (5) The following members shall have no voting right at a general meeting /election: (e) a person who has failed to attend three general meetings out the last five general meeting has no right to vote for a period of three years; (f) a member who has failed to utilize such minimum services or facilities every year as specified in by-lawno.20 of these bye-laws of the bank for three consecutive co-operative years has no right to vote for a period of three years.</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>47. ಮಂಡಲಿಯ ರಚನೆ :</p> <p>(1) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯ ಅಧಿಕಾರವು ಕಾಯ್ದೆ, ನಿಯಮ ಮತ್ತು ಉಪವಿಧಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಲಾದ 15 ಜನ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಮಂಡಲಿಗೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ, ಎರಡು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮಹಿಳಾ ವರ್ಗದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಮತ್ತು ಒಂದು ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಮೀಸಲಿರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(2) ಮಂಡಲಿಯು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆ ಹಾಗೂ ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರುವ ಅಥವಾ ಬ್ಯಾಂಕು ಕೈಗೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಪರಿಣತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಇಬ್ಬರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಮಂಡಲಿಯ ವೃತ್ತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನಾಗಿ ಸಹಮತದಿಂದ (ಕೋ-ಆಪ್ಷನ್) ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೆ ಸಹಮತದಿಂದ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಯಾವುದೇ ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತದಾನ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಮತ್ತು ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿ ಚುನಾಯಿತರಾಗಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಹಾಗೆ ಸಹಮತದಿಂದ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು ಮಂಡಲಿಯ ಒಟ್ಟು ನಿರ್ದೇಶಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಗಣಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಹೊರತುಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೂ ಮಂಡಲಿಯ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಕೋರಂನ ಭಾಗವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು;</p> <p>47. Constitution Of The Board :</p> <p>(1) The management of the bank shall vest in a board consisting of 15 directors constituted in accordance with the provisions of the Act, the rules and the bylaws. Of this, one seat for the members belonging to scheduled castes and scheduled tribes, two seats for the members belonging to women and one seat for the members belonging to the backward classes shall be reserved;</p> <p>(2) The board shall co-opt two persons having experience in the field of banking, management, finance or specialization in any other field relating to the objects and activities undertaken by the bank as professional directors. The directors so co-opted shall not have the right to vote in any election of the bank or to be eligible to be elected as office-bearers of the board. The directors so co-opted shall be excluded for the purpose of counting the total number of directors of the board and shall not form a part of the quorum for the conduct of a board meeting;</p>	<p>47. ಮಂಡಲಿಯ ರಚನೆ :</p> <p>(1) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯ ಅಧಿಕಾರವು ಕಾಯ್ದೆ, ನಿಯಮ ಮತ್ತು ಉಪವಿಧಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಲಾದ 15 ಜನ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಮಂಡಲಿಗೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. (ಮಂಡಲಿಯಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕನಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು 9ರಿಂದ 11ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ, ಎರಡು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮಹಿಳಾ ವರ್ಗದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಮತ್ತು ಎರಡು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಮೀಸಲಿರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಮೀಸಲಾದ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(i) ಮೊದಲನೇ ಅವಧಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಪಂಗಡ "ಎ" ಗೆ ಸೇರಿದ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.</p> <p>(ii) ಎರಡನೇ ಮತ್ತು ಮೂರನೇ ಅವಧಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಪಂಗಡ "ಎ" ಮತ್ತು "ಬಿ" ಗೆ ಸೇರಿದ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.</p> <p>(iii) ನಾಲ್ಕನೇ ಅವಧಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗ "ಎ" ಗೆ ಸೇರಿದ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು. ನಿಬಂಧಕರಿಂದ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳು/ನಿರ್ದೇಶನಗಳು/ಸೂಚನೆಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಈ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಮುಂದುವರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(2) ಮಂಡಲಿಯು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆ ಹಾಗೂ ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಭವವಿರುವ ಅಥವಾ ಬ್ಯಾಂಕು ಕೈಗೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಪರಿಣತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಇಬ್ಬರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಮಂಡಲಿಯ ವೃತ್ತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನಾಗಿ ಸಹಮತದಿಂದ (ಕೋ-ಆಪ್ಷನ್) ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೆ ಸಹಮತದಿಂದ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಯಾವುದೇ ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತದಾನ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಮತ್ತು ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿ ಚುನಾಯಿತರಾಗಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಹಾಗೆ ಸಹಮತದಿಂದ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು ಮಂಡಲಿಯ ಒಟ್ಟು ನಿರ್ದೇಶಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಗಣಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಹೊರತುಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೂ ಮಂಡಲಿಯ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಕೋರಂನ ಭಾಗವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಈ ರೀತಿ ಸಹಮತ (ಕೋ-ಆಪ್ಷನ್) ದಿಂದ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಭಾರತೀಯ ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿತ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆದಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದಾದರೆ ಅಂತಹವರಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಸುನಾವಣೆ ಅವಕಾಶ (opportunity of being heard) ನೀಡಿ ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ಸ್ಥಾನದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಲ್ಪಡಲು ಬದ್ಧರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>47. CONSTITUTION OF THE BOARD :</p> <p>(1) The management of the bank shall vest in a board consisting of 15 (Minimum number of directors increased from nine to eleven) directors constituted in accordance with the provisions of the Act, the rules and the bye-laws. Of this, one seat for the members belonging to scheduled castes and scheduled tribes, two seats for the members belonging to women and two seats for the members belonging to the backward classes shall be reserved. The seats reserved for backward classes shall be filled up as following ,namely –</p> <p>(i) all seats for the first term shall be filled up by the candidates from Category "A" and</p> <p>(ii) all the seats in the second and third term shall be filled by candidates from category "A" and "B" and</p> <p>(iii) all seats for the fourth term shall be filled up by the candidates from Category "A" ; and this process shall continue sequentially, subject to clarifications/ directions/instructions, if any, issued by the Registrar.</p> <p>(2) The board shall co-opt two persons having experience in the field of banking, management, finance or specialization in any other field relating to the objects and activities undertaken by the bank as professional directors. The directors so co-opted shall not have the right to vote in any election of the bank or to be eligible to be elected as office-bearers of the board. The directors so co-opted shall be excluded for the purpose of counting the total number of directors of the board and shall not form a part of the quorum for the conduct of a board meeting. If in the opinion of Reserve Bank of India the directors so co-opted do not have the requisite knowledge and experience, such directors are liable to</p>
--	--

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

	be removed after giving them an opportunity of being heard ;
<p>49. ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಚುನಾವಣೆ:</p> <p>(1) ಪ್ರಾತಿನಿಧಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯವನ್ನುಳ್ಳ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ, ಅನ್ವಯವಾಗುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯ/ನಿರ್ದೇಶಕರ ಪದದಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗುವ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಹಾಗೂ ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವ ಅಧೀಕ್ಷಣೆ, ನಿರ್ದೇಶನ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣವು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗದಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(2) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯು -</p> <p>(ಎ) ತನ್ನ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯದ ಬಗ್ಗೆ ಅಂಥ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಹಿಂದಿನ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಮುಂಚೆ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು;</p> <p>(ಬಿ) ಮರಣ, ರಾಜೀನಾಮೆ, ಅನರ್ಹತೆ ಇತ್ಯಾದಿ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಪದದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಪದದಲ್ಲಿ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನ ಉಂಟಾದಲ್ಲಿ, ಆ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಡಲೇ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು;</p> <p>(ಸಿ) ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗವು ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ಪ್ರಕಾರ ಅದು ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು, ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು</p> <p>(3) ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗವು ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿಯ ತಯಾರಿಕೆಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಚುನಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಪೂರ್ವಸಿದ್ಧತಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯದ ಹಿಂದಿನ ಕೊನೆಯ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದು;</p> <p>(4) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿರ್ಗಮಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ಕೂಡಲೇ ಹೊಸದಾಗಿ ಚುನಾಯಿತರಾದ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಪದಧಾರಣೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಗೊಳಿಸುವ ಹಾಗೆ ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಿರ್ಗಮಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವ ನಿಕಟಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ನಡೆಸುವಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(6) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಯಾರೇ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಪದದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಅದಕ್ಕೆ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಕೊಟ್ಟ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅಂತಹ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವಂತೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>49. ELECTION OF THE DIRECTORS OF THE BOARD :</p> <p>(1) The superintendence, direction and control of every general election of the directors of the board including the election of the representatives in respect of a bank having a representative general body, election to any casual vacancy in the office of a representative / director to the extent applicable and election of the office-bearers and preparation of the related electoral rolls shall vest in the cooperative election commission.</p> <p>(2) The board of the bank shall –</p> <p>(a) inform the cooperative election commission about the expiry of its term of office at least six months before the date of expiry of such term;</p> <p>(b) inform the co-operative election commission immediately on the occurrence of any casual vacancy in the office of a representative or a director or an office-bearer due to death, resignation, disqualification etc., or for any other reason;</p>	<p>49. ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಚುನಾವಣೆ:</p> <p>(1) ಪ್ರಾತಿನಿಧಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯವನ್ನುಳ್ಳ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ, ಅನ್ವಯವಾಗುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯ/ನಿರ್ದೇಶಕರ ಪದದಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗುವ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಹಾಗೂ ತತ್ಸಂಬಂಧದ ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವ ಅಧೀಕ್ಷಣೆ, ನಿರ್ದೇಶನ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣವು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(2) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯು -</p> <p>(ಎ) ತನ್ನ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯದ ಬಗ್ಗೆ ಅಂಥ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಹಿಂದಿನ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಮುಂಚೆ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು;</p> <p>(ಬಿ) ಮರಣ, ರಾಜೀನಾಮೆ, ಅನರ್ಹತೆ ಇತ್ಯಾದಿಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಪದದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಪದದಲ್ಲಿ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನ ಉಂಟಾದಲ್ಲಿ, ಆ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಡಲೇ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು;</p> <p>(ಸಿ) ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ಪ್ರಕಾರ ಅದು ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು, ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು</p> <p>(3) ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿಯ ತಯಾರಿಕೆಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಚುನಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಪೂರ್ವಸಿದ್ಧತಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯದ ಹಿಂದಿನ ಕೊನೆಯ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದು;</p> <p>(4) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿರ್ಗಮಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ಕೂಡಲೇ ಹೊಸದಾಗಿ ಚುನಾಯಿತರಾದ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಪದಧಾರಣೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಗೊಳಿಸುವ ಹಾಗೆ ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಿರ್ಗಮಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವ ನಿಕಟಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ನಡೆಸುವಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(6) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಯಾರೇ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಪದದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಅದಕ್ಕೆ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಕೊಟ್ಟ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅಂತಹ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವಂತೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>49. ELECTION OF THE DIRECTORS OF THE BOARD :</p> <p>(1) The superintendence, direction and control of every general election of the directors of the board including the election of the representatives in respect of a bank having a representative general body, election to any casual vacancy in the office of a representative / director to the extent applicable and election of the office-bearers and preparation of the related electoral rolls shall vest in the co-operative election authority.</p> <p>(2) The board of the bank shall –</p> <p>(a) inform the co-operative election authority about the expiry of its term of office at least six months before the date of expiry of such term;</p> <p>(b) inform the co-operative election authority immediately on the occurrence of any casual vacancy in the office of a representative or a director or an office-bearer due to death, resignation, disqualification etc., or for any other reason;</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>(c) furnish such books, records and information as the commission may require as per the callender prescribed by it; and</p> <p>(3) The cooperative election commission may start the preparatory work for the preparation of the electoral rolls for and the conduct of elections during the last six months prior to the expiry of the term of office of the board.</p> <p>(4) The board of the bank shall inform the co-operative elections commission to conduct elections of directors to the board of the bank before the expiry of the term of office of the outgoing board so as to ensure that the newly elected directors of the board assume office immediately on the expiry of the term of office of the outgoing board.</p> <p>(6) The board of the bank shall inform the co-operative election commission to conduct elections to fill up any casual vacancy in the office of a representative or a director of the bank within sixty days from the date of it being notified about the occurrence of such casual vacancy.</p>	<p>(c) furnish such books, records and information as the authority may require as per the callender prescribed by it; and</p> <p>(3) The co-operative election authority may start the preparatory work for the preparation of the electoral rolls for and the conduct of elections during the last six months prior to the expiry of the term of office of the board.</p> <p>(4) The board of the bank shall inform the co-operative election authority to conduct elections of directors to the board of the bank before the expiry of the term of office of the outgoing board so as to ensure that the newly elected directors of the board assume office immediately on the expiry of the term of office of the outgoing board.</p> <p>(6) The board of the bank shall inform the co-operative election authority to conduct elections to fill up any casual vacancy in the office of a representative or a director of the bank within sixty days from the date of it being notified about the occurrence of such casual vacancy.</p>
<p>50. ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಚುನಾವಣೆ :</p> <p>(2) ಸಾಮಾನ್ಯ ಚುನಾವಣೆಯ ತರುವಾಯ, ಮಂಡಲಿಯು ರಚನೆಯಾದ ಅಥವಾ ರಚನೆಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಹದಿನೈದು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷನ ಪದಕ್ಕೆ, ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷನ ಪದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಯಾವುದೇ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಪದಕ್ಕೆ, ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಚುನಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(3) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಯಾರೇ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಪದದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಅದಕ್ಕೆ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಕೊಟ್ಟ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ, ಅಂಥ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>50. ELECTION OF OFFICE-BEARERS :</p> <p>(2) The chief executive of the bank shall inform the co-operative election commission to conduct elections to the office of the President, Vice-President and any other office-bearer, if any, within fifteen days from the date of constitution or deemed constitution of the board after a general election.</p> <p>(3) The board of the bank shall inform the co-operative election commission to conduct election to fill up any casual vacancy in the office of any office-bearer of the bank within sixty days from the date of it being notified about the occurrence of such casual vacancy.</p>	<p>50. ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಚುನಾವಣೆ :</p> <p>(2) ಸಾಮಾನ್ಯ ಚುನಾವಣೆಯ ತರುವಾಯ, ಮಂಡಲಿಯು ರಚನೆಯಾದ ಅಥವಾ ರಚನೆಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಹದಿನೈದು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷನ ಪದಕ್ಕೆ, ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷನ ಪದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಯಾವುದೇ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಪದಕ್ಕೆ, ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಚುನಾವಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(3) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಯಾರೇ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಪದದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಅದಕ್ಕೆ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಕೊಟ್ಟ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ, ಅಂಥ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>50. ELECTION OF OFFICE-BEARERS :</p> <p>(2) The chief executive of the bank shall inform the co-operative election authority to conduct elections to the office of the President, Vice-President and any other office-bearer, if any, within fifteen days from the date of constitution or deemed constitution of the board after a general election.</p> <p>(3) The board of the bank shall inform the co-operative election authority to conduct election to fill up any casual vacancy in the office of any office-bearer of the bank within sixty days from the date of it being notified about the occurrence of such casual vacancy.</p>
<p>52. ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿ ಚುನಾಯಿತನಾಗಲು ಅಥವಾ ನೇಮಕವಾಗಲು ಅಥವಾ ಮುಂದುವರೆಯಲು ಅನರ್ಹತೆ :</p> <p>ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಯಾವುದೇ ಸದಸ್ಯನು ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿ ಚುನಾಯಿತನಾಗಲು ಅಥವಾ ನೇಮಕವಾಗಲು ಅಥವಾ ಮುಂದುವರೆಯಲು -</p> <p>(13ಎ) ಹೊಸದು</p> <p>52. DISQUALIFICATION FOR BEING ELECTED OR APPOINTED OR CONTINUED AS A DIRECTOR :</p> <p>No person shall be eligible for being elected or appointed or continued as a director of the board of the bank, if he-</p> <p>(13a) New</p>	<p>52. ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿ ಚುನಾಯಿತನಾಗಲು ಅಥವಾ ನೇಮಕವಾಗಲು ಅಥವಾ ಮುಂದುವರೆಯಲು ಅನರ್ಹತೆ :</p> <p>ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಯಾವುದೇ ಸದಸ್ಯನು ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿ ಚುನಾಯಿತನಾಗಲು ಅಥವಾ ನೇಮಕವಾಗಲು ಅಥವಾ ಮುಂದುವರೆಯಲು -</p> <p>(13ಎ) ಕಲಂ30(2) ಅಥವಾ ಕಲಂ30(6) ರಂತೆ ರದ್ದತಿಯಾದ ಯಾವುದೇ ಸಹಕಾರ ಸಂಘದ ಮಂಡಲಿಯ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದರೆ ಅಂತಹ ಮಂಡಲಿ ರದ್ದತಿಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ - ಅನರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>52. DISQUALIFICATION FOR BEING ELECTED OR APPOINTED OR CONTINUED AS A DIRECTOR :</p> <p>No person shall be eligible for being elected or appointed or continued as a director of the board of the bank, if he-</p> <p>(13a) is a member of the board of any co-operative society superseded under Section 30 (2) or Section 30(6) of the Act for a period of one year from the date of removal of such board;</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>55. ಮಂಡಲಿಯ ತೆರವಾದ ಸ್ಥಾನಗಳು :</p> <p>(1) ಮಂಡಲಿಯ ಉಳಿದ ಪದಾವಧಿಯು ಅದರ ಮೂಲ ಪದಾವಧಿಯ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಇದ್ದರೆ, ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗವು ನಿರ್ದೇಶಕರ ಪದವಲ್ಲದ ಯಾವುದೇ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭರ್ತಿಮಾಡಲು ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(2) ಮಂಡಲಿಯ ಉಳಿದಿರುವ ಪದಾವಧಿಯು ಅದರ ಮೂಲ ಪದಾವಧಿಯ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವಲ್ಲಿ ಯಾವ ವರ್ಗದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಸ್ಥಾನವು ಖಾಲಿಯಾಗಿದೆಯೋ ಅದೇ ವರ್ಗದ ಸದಸ್ಯರ ಪೈಕಿ ಸಹಮತದಿಂದ (ಭಿಂ-ಠಿಠಿಠಿಠಿ) ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಮಂಡಲಿಯಲ್ಲಿನ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಮಂಡಲಿಯು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬಹುದು.</p> <p>55. VACANCIES ON THE BOARD:</p> <p>(1) if the remaining term of office of the board is more than half of its original term, it shall be the responsibility of the co-operative election commission to conduct election to fillup any vacancy in the office of the director of the board.</p> <p>(2) if the remaining term of office of the board is less than half of its original term, the board may fillup casual vacancy of the board by nomination through co-option out of the same class of members in respect of which the casual vacancy has arisen.</p>	<p>55. ಮಂಡಲಿಯ ತೆರವಾದ ಸ್ಥಾನಗಳು :</p> <p>(1) ಮಂಡಲಿಯ ಉಳಿದ ಪದಾವಧಿಯು ಅದರ ಮೂಲ ಪದಾವಧಿಯ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಇದ್ದರೆ, ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ನಿರ್ದೇಶಕರ ಪದವಲ್ಲದ ಯಾವುದೇ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭರ್ತಿಮಾಡಲು ಚುನಾವಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(2) ಮಂಡಲಿಯ ಉಳಿದಿರುವ ಪದಾವಧಿಯು ಅದರ ಮೂಲ ಪದಾವಧಿಯ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವಲ್ಲಿ ಯಾವ ವರ್ಗದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಸ್ಥಾನವು ಖಾಲಿಯಾಗಿದೆಯೋ ಅದೇ ವರ್ಗದ ಸದಸ್ಯರ ಪೈಕಿ ಸಹಮತದಿಂದ (co-option) ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಮಂಡಲಿಯಲ್ಲಿನ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಮಂಡಲಿಯುಮೂರು ತಿಂಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬಹುದು. ತಪ್ಪಿದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧಕರು ಅಂತಹ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>55. VACANCIES ON THE BOARD:</p> <p>(1)if the remaining term of office of the board is more than half of its original term, it shall be the responsibility of the co-operative election authority to conduct election to fillup any vacancy in the office of the director of the board.</p> <p>(2) if the remaining term of office of the board is less than half of its original term, the board may fillup casual vacancy of the board by nomination through co-option out of the same class of members in respect of which the casual vacancy has arisen within three months of the date of occurrence of such vacancy failing which the Registrar shall fill upthe vacancy through nomination.</p>
<p>56. ಮಂಡಲಿಯ ಸದಸ್ಯರ ರಾಜೀನಾಮೆ :</p> <p>ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದೇಶಕನು ತನ್ನ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ರಾಜೀನಾಮೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ರಾಜೀನಾಮೆ ಕೊಟ್ಟ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಹದಿನೈದನೇ ದಿನದ ಮುಕ್ತಾಯದ ಕೂಡಲೇ ಆ ನಿರ್ದೇಶಕನ ರಾಜೀನಾಮೆಯು ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಆ ಸ್ಥಾನವು ತೆರವಾಗಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>56. RESIGNATION OF THE MEMBERS OF THE BOARD:</p> <p>Any director of the board may submit his resignation in writing to the chief executive. If within fifteen days from the date of resignation, the resignation is not withdrawn in writing by the concerned director, then the said resignation shall be deemed to have been accepted immediately on the expiry of the fifteenth day and that post shall be deemed to have fallen vacant.</p>	<p>56. ಮಂಡಲಿಯ ಸದಸ್ಯರ ರಾಜೀನಾಮೆ :</p> <p>ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದೇಶಕನು ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯು ತನ್ನ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ರಾಜೀನಾಮೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ರಾಜೀನಾಮೆಯನ್ನು ಮಂಡಲಿಯ ಅಂತಹ ನಿರ್ದೇಶಕ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿ ಹದಿನೈದು ದಿನದ ಒಳಗಾಗಿ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ವಾಪಸ್ಸು ಪಡೆಯದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಹದಿನೈದನೇಯ ದಿನದ ಮುಕ್ತಾಯದ ಕೂಡಲೇ ಆ ನಿರ್ದೇಶಕನ ರಾಜೀನಾಮೆಯು ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಆ ಸ್ಥಾನವು ತೆರವಾಗಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>56. RESIGNATION OF THE MEMBERS OF THE BOARD OR OFFICE-BEARER:</p> <p>Any director of the board or an office-bearer may submit his resignation in writing to the chief executive. If within fifteen days from the date of resignation, the resignation is not withdrawn in writing by the concerned director/office-bearer, then the said resignation shall be deemed to have been accepted immediately on the expiry of the fifteenth day and that post shall be deemed to have fallen vacant.</p>
<p>59. ಮಂಡಲಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳು :</p> <p>(3) ಪೂರ್ವೋಕ್ತ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯತೆಗೆ ಹಾನಿ ಇಲ್ಲದಂತೆ, ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮುಂದಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು:-</p> <p>(ಓ) ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಆಯವ್ಯಯ ಅಂದಾಜುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳ ಭಾರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವೃಂದಬಲವನ್ನು ತತ್ಸಂಬಂಧದ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ, ಅನುಭವಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು; ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಮತ್ತು ಲಾಭದಾಯಕತೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಪ್ರತಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಕೊಡಬಹುದಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು;</p> <p>(ಏಕೆ) ಮಹಾಮಂಡಳವೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಡೆಲಿಗೇಟುಗಳನ್ನು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಅವಶ್ಯವಿದ್ದಾಗ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ, ಸಮ್ಮೇಳನಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವಿಚಾರಗೋಷ್ಠಿಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಡೆಲಿಗೇಟುಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವುದು;</p> <p>(ಬಿಇ) (ಎ) ಹೊಸದು</p>	<p>59. ಮಂಡಲಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳು :</p> <p>(3) ಪೂರ್ವೋಕ್ತ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯತೆಗೆ ಹಾನಿ ಇಲ್ಲದಂತೆ, ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮುಂದಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು:-</p> <p>(ಓ) ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಆಯವ್ಯಯ ಅಂದಾಜುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳ ಭಾರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವೃಂದಬಲವನ್ನು ತತ್ಸಂಬಂಧದ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ, ಅನುಭವಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು; ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಮತ್ತು ಲಾಭದಾಯಕತೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಪ್ರತಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಕೊಡಬಹುದಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು;</p> <p>(ಏಕೆ) ಮಹಾಮಂಡಳವೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಡೆಲಿಗೇಟುಗಳನ್ನು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಅವಶ್ಯವಿದ್ದಾಗ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ, ಸಮ್ಮೇಳನಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವಿಚಾರಗೋಷ್ಠಿಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕಾಯ್ದೆ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿನ ಅವಕಾಶಗಳಂತೆ ಡೆಲಿಗೇಟುಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವುದು;</p> <p>(ಬಿಇ) (ಎ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು, ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಹೊರದೇಶಗಳ ಪ್ರವಾಸ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಾಗ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಂತೆ ಸರ್ಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>59. DUTIES AND POWERS OF THE BOARD</p> <p>(3) Without prejudice to the generality of the foregoing, such powers and duties shall include the following:</p> <p>(o) to determine the cadre strength and the related education qualification and experience, subject to the budget allocation sanctioned by the general body and considering the work load and business requirements of the bank, and to determine the payscale, dearness allowance and other allowances admissible to each employee keeping in view the financial position and profitability of the bank;</p> <p>(ak) to nominate delegates to other cooperative societies including the federations, societies and associations and depute representatives delegates for participation in the general meetings, conferences and seminars when required;</p> <p>(be) (a) New</p>	<p>59. DUTIES AND POWERS OF THE BOARD :</p> <p>(3) Without prejudice to the generality of the foregoing, such powers and duties shall include the following:</p> <p>(o) to determine the cadre strength and the related education qualification and experience, subject to limits specified by Reserve Bank of India or method adopted by the nationalized banks, if no such guidelines are available, guidelines specified by the Registrar and budget allocation sanctioned by the general body and considering the work load and business requirements of the bank, and to determine the payscale, dearness allowance and other allowances admissible to each employee keeping in view the financial position and profitability of the bank;</p> <p>(ak) to nominate delegates to other co-operative societies including the federations, societies and associations and depute representatives delegates for participation in the general meetings, conferences and seminars when required as provided for under the Act and the Rules;</p> <p>(be)(a) To obtain the prior approval of the Government for foreign tour of members, directors, office-bearers and employees of the bank at the expense of the bank as pcribed under the Rules.</p>
<p>63. ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳು :</p> <p>ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನು ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 29ಜಿ ಪ್ರಕಾರ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ನೇಮಕವಾದ ಪೂರ್ಣಾವಧಿಯ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯ ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಮಂಡಲಿಯು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ವಹಿಸುವ ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ಜೊತೆಗೆ, ಆತನ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು;</p> <p>(45) ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿ ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವ ದಿನಾಂಕದ ಪೂರ್ವದ ಆರು ತಿಂಗಳ ಮೊದಲು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸುವುದು, ಅಲ್ಲದೇ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಪದದಲ್ಲಿ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನ ಉಂಟಾದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ತಕ್ಷಣ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸುವುದು. ಕರಡು ಅರ್ಹ ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿಯ ತಯಾರಿಕೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಚುನಾವಣೆ ನಡೆಸಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಎಲ್ಲಾ ನೆರವು, ಸಹಾಯ ಮತ್ತು ಸಹಕಾರವನ್ನು ನೀಡುವುದು. ಅಗತ್ಯವಾದ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗದ ಸೂಚನೆ ಅನುಸಾರ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಆಯೋಗವು ಪ್ರಾಧಿಕೃತಗೊಳಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಒದಗಿಸುವುದು;</p> <p>(48) ಹೊಸದು</p>	<p>63. ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳು :</p> <p>ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನು ಅಂಗೀಕೃತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರುವಂತಹವನಾಗಿದ್ದು, ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 29ಜಿ ಪ್ರಕಾರ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ನೇಮಕವಾದ ಪೂರ್ಣಾವಧಿಯ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯ ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಮಂಡಲಿಯು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ವಹಿಸುವ ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ಜೊತೆಗೆ, ಆತನ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು;</p> <p>(45) ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿ ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವ ದಿನಾಂಕದ ಪೂರ್ವದ ಆರು ತಿಂಗಳ ಮೊದಲು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸುವುದು, ಅಲ್ಲದೇ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಕನ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಪದದಲ್ಲಿ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನ ಉಂಟಾದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ತಕ್ಷಣ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸುವುದು. ಕರಡು ಅರ್ಹ ಮತದಾರರ ಪಟ್ಟಿಯ ತಯಾರಿಕೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಚುನಾವಣೆ ನಡೆಸಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಎಲ್ಲಾ ನೆರವು, ಸಹಾಯ ಮತ್ತು ಸಹಕಾರವನ್ನು ನೀಡುವುದು. ಅಗತ್ಯವಾದ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸೂಚನೆ ಅನುಸಾರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಪ್ರಾಧಿಕೃತಗೊಳಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಒದಗಿಸುವುದು;</p> <p>(48) ಮಂಡಲಿಯು ಕಾಯ್ದೆ, ನಿಯಮ ಹಾಗೂ ಉಪನಿಯಮಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧ ಕೈಗೊಂಡ ತೀರ್ಮಾನಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಈ ಬಗ್ಗೆ ನಿಬಂಧಕರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p>
<p>63. FUNCTIONS AND POWERS OF THE CHIEF EXECUTIVE :</p> <p>The Chief Executive shall be a full time paid Chief Executive Officer and Chief Administrative Officer of the bank appointed by the board as per Section 29G of the Act. In addition to the powers to be entrusted by the board from time to time the powers and functions of the Chief Executive shall include he following he shall –</p> <p>(45) inform co-operative election commission six months earlier to the date of expiry of the term office of the board, inform about the occurrence of any casual vacancy on any ground in the office of a director or an office bearer immediately on such occurrence, provide necessary assistance, aid and co-operation including preparation of a draft electoral roll to the co-operative election commission for conduct of elections and provide such records, books and documents either to</p>	<p>63. FUNCTIONS AND POWERS OF THE CHIEF EXECUTIVE :</p> <p>The Chief Executive shall be a full time paid Chief Executive Officer and Chief Administrative Officer of the bank having a degree from any recognized university, appointed by the board as per Section 29G of the Act,. In addition to the powers to be entrusted by the board from time to time the powers and functions of the Chief Executive shall include he following he shall -</p> <p>(45) inform co-operative election authority six months earlier to the date of expiry of the term office of the board, inform about the occurrence of any casual vacancy on any ground in the office of a director or an office bearer immediately on such occurrence, provide necessary assistance, aid and co-operation including preparation of a draft electoral roll to the co-operative election authority for conduct of elections and provide such records, books and documents either to the co-operative election authority or to any other authority as</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>the commission or to any other authority as may be authorized by the commission as per the instructions of the election commission;</p> <p>(48) New</p>	<p>may be authorized by the co-operative election authority as per the instructions of the election co-operative election authority ;</p> <p>(48) not to carry out any decision of the board which contravenes the Act, Rule or bye-laws but report the same to Registrar.</p>
<p>64. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಬಲ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು :-</p> <p>(2) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೃಂದಬಲ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು : ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಆಯವ್ಯಯದ ಹಂಚಿಕೆಗೊಳಪಟ್ಟು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು-</p> <p>(ಎ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕೆಲಸದ ಒತ್ತಡ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರದ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಅದರ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೃಂದ ಮತ್ತು ಬಲವನ್ನು ಮತ್ತು</p> <p>(ಬಿ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ, ಲಾಭದಾಯಕತೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಪ್ರತಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಕೊಡಬಹುದಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು - ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಪರಂತು, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೃಂದ ಬಲದ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಿದ್ದ ಮತ್ತು ಓಟು ಮಾಡಿದ ಮತದಾನದ ಹಕ್ಕುಳ್ಳ ಸದಸ್ಯರ ಬಹುಮತದಿಂದ ಅಂಗೀಕೃತವಾದ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಪೂರ್ವಾನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಮತ್ತು ಪರಂತು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಲಾಭದಾಯಕತೆಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಮಂಡಲಿಯು ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಅಂದರೆ, ಕನಿಷ್ಠ ಪಕ್ಷ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಅಲ್ಲದೇ ಪರಂತು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಜನವರಿ ತಿಂಗಳ ಒಂದನೇ ದಿನದಿಂದ ಮತ್ತು ಜುಲೈ ತಿಂಗಳ ಒಂದನೇ ದಿನದಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕ್ಕೆ ಬರುವಂತೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, ಪರಿಷ್ಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಅಲ್ಲದೇ ಪರಂತು, ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷಪೂರ್ತಿ ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಗಣನರಹಿತ ಸೇವಾವಧಿ (Break-in-service) ಇಲ್ಲದಿರುವ ಪ್ರತಿ ನೌಕರನಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಸೇವಾ ಕಡಿತ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಷ್ಟು ಅವಧಿಯ ವರೆಗೆ ಆತನು ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>ಅಲ್ಲದೇ ಪರಂತು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನೌಕರರ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೆಚ್ಚವು ವರ್ಷಾಂತ್ಯದ ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳಕ್ಕೆ ಹೊಲಿಸಿದಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 2ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>ವಿವರಣೆಗಳು: ಈ ಉಪವಿಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ :</p> <p>(ಎ) "ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೆಚ್ಚ" ಎಂದರೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರ ವೇತನಗಳು, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳು, ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಗಳು, ರಜೆ ವೇತನ, ಗ್ರ್ಯಾಚುಯಿಟಿ, ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ, ವಂತಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ಎಲ್ಲಾ ಖರ್ಚುಗಳು.</p> <p>(ಬಿ) "ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ" ಎಂದರೆ, ಕಟ್ಟಡಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿರುವ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಒಟ್ಟು ಪಾವತಿಯಾದ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ, ಕಾಯ್ದಿಟ್ಟ ನಿಧಿ, ಇತರ ನಿಧಿಗಳು, ಠೇವಣಿಗಳು, ಪಡೆದ ಸಾಲಗಳು ಮತ್ತು ವಿತರಣೆಯಾಗದ ಲಾಭಗಳು.</p> <p>64. CADRE STRENGTH AND PAY SCALES OF THE EMPLOYEES :-</p> <p>(2) Strength of Establishment and pay scales of the employees : Subject to the budget allotment sanctioned in the general meeting, the board shall from time to time determine</p> <p>(a) the cadre and strength of the establishment of the bank keeping in view its work load and the business requirements, and</p> <p>(b) the scale of pay, dearness allowance and other allowances admissible from time to time to each employee of the establishment thereof with reference to the financial position, business development and profitability of the bank.</p> <p>Provided that prior approval of the general body by a resolution</p>	<p>64. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಬಲ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು :-</p> <p>(2) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೃಂದಬಲ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು : ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಆಯವ್ಯಯದ ಹಂಚಿಕೆಗೊಳಪಟ್ಟು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು-</p> <p>(ಎ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕೆಲಸದ ಒತ್ತಡ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರದ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಬಾರತೀಯ ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ರಾಷ್ಟ್ರೀಕೃತ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಪದ್ಧತಿಗಳು, ಇವುಗಳ ಅನುಸರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧಕರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಅದರ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೃಂದ ಮತ್ತು ಬಲವನ್ನು ಮತ್ತು</p> <p>(ಬಿ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ, ಲಾಭದಾಯಕತೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಪ್ರತಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಕೊಡಬಹುದಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು - ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಪರಂತು, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೃಂದ ಬಲದ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಿದ್ದ ಮತ್ತು ಓಟು ಮಾಡಿದ ಮತದಾನದ ಹಕ್ಕುಳ್ಳ ಸದಸ್ಯರ ಬಹುಮತದಿಂದ ಅಂಗೀಕೃತವಾದ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಪೂರ್ವಾನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಮತ್ತು ಪರಂತು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಲಾಭದಾಯಕತೆಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಮಂಡಲಿಯು ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಅಂದರೆ, ಕನಿಷ್ಠ ಪಕ್ಷ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಅಲ್ಲದೇ ಪರಂತು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಜನವರಿ ತಿಂಗಳ ಒಂದನೇ ದಿನದಿಂದ ಮತ್ತು ಜುಲೈ ತಿಂಗಳ ಒಂದನೇ ದಿನದಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕ್ಕೆ ಬರುವಂತೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, ಪರಿಷ್ಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>ಅಲ್ಲದೇ ಪರಂತು, ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷಪೂರ್ತಿ ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಗಣನರಹಿತ ಸೇವಾವಧಿ (Break-in-service) ಇಲ್ಲದಿರುವ ಪ್ರತಿ ನೌಕರನಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಸೇವಾ ಕಡಿತ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಷ್ಟು ಅವಧಿಯ ವರೆಗೆ ಆತನು ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>ಅಲ್ಲದೇ ಪರಂತು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನೌಕರರ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೆಚ್ಚವು ವರ್ಷಾಂತ್ಯದ ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳಕ್ಕೆ ಹೊಲಿಸಿದಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 2ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>ವಿವರಣೆಗಳು: ಈ ಉಪವಿಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ :</p> <p>(ಎ) "ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೆಚ್ಚ" ಎಂದರೆ, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರ ವೇತನಗಳು, ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳು, ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಗಳು, ರಜೆ ವೇತನ, ಗ್ರ್ಯಾಚುಯಿಟಿ, ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ, ವಂತಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ಎಲ್ಲಾ ಖರ್ಚುಗಳು.</p> <p>(ಬಿ) "ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ" ಎಂದರೆ, ಕಟ್ಟಡಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿರುವ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಒಟ್ಟು ಪಾವತಿಯಾದ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ, ಕಾಯ್ದಿಟ್ಟ ನಿಧಿ, ಇತರ ನಿಧಿಗಳು, ಠೇವಣಿಗಳು, ಪಡೆದ ಸಾಲಗಳು ಮತ್ತು ವಿತರಣೆಯಾಗದ ಲಾಭಗಳು.</p> <p>64. CADRE STRENGTH AND PAY SCALES OF THE EMPLOYEES :-</p> <p>(2) Strength of Establishment and pay scales of the employees : Subject to the budget allotment sanctioned in the general meeting, the board shall from time to time determine</p> <p>(a) the cadre and strength of the establishment of the bank keeping in view its work load and the business requirements, subject to limits specified by Reserve Bank of India or method adopted by the nationalized banks, if no such guidelines are available, guidelines specified by the Registrar, and</p> <p>(b) the scale of pay, dearness allowance and other allowances admissible from time to time to each employee of the establishment thereof with reference to the financial position, business development and profitability of the bank.</p> <p>Provided that prior approval of the general body by a resolution adopted</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>adopted by a majority of the members with right to vote present and voting at its general meeting shall be obtained for any such determination of the cadre strength of the establishment or determination of or increase in the scale of pay, the dearness and other allowances admissible to each employee.</p> <p>Provided further that, the pay scales, dearness allowances and other allowances admissible to the employees shall be revised periodically at least once in five years taking into consideration the financial position of the bank.</p> <p>Provided also that, every employee shall be given an annual increment of pay if his service during the preceding year was satisfactory and without any break or blemish;</p> <p>Provided also that, the dearness allowance payable to the employees shall be revised on the 1st day of January and the 1st day of July every year, keeping in view the rates of dearness allowance sanctioned by the State Government to its employees.</p> <p>Provided also that, the ratio of establishment expenditure shall not exceed two percent of the working capital as at the end of the preceding year.</p> <p>Explanations – For the purpose of this bye-law –</p> <p>a) Establishment expenditure means all expenses on salary, dearness and other allowances, travelling expenses; leave salary, gratuity, provident fund contributions and such other related expenses of all the employees of the bank.</p> <p>b) Working capital means total of paid up share capital, reserve fund, other funds, deposits, borrowings and un appropriated profits of the bank excluding the funds invested in the buildings and other fixed assets;</p>	<p>by a majority of the members with right to vote present and voting at its general meeting shall be obtained for any such determination of the cadre strength of the establishment or determination of or increase in the scale of pay, the dearness and other allowances admissible to each employee.</p> <p>Provided further that, the pay scales, dearness allowances and other allowances admissible to the employees shall be revised periodically at least once in five years taking into consideration the financial position of the bank.</p> <p>Provided also that, every employee shall be given an annual increment of pay if his service during the preceding year was satisfactory and without any break or blemish;</p> <p>Provided also that, the dearness allowance payable to the employees shall be revised on the 1st day of January and the 1st day of July every year, keeping in view the rates of dearness allowance sanctioned by the State Government to its employees.</p> <p>Provided also that, the ratio of establishment expenditure shall not exceed two percent of the working capital as at the end of the preceding year.</p> <p>Explanations – For the purpose of this bye-law –</p> <p>a) Establishment expenditure means all expenses on salary, dearness and other allowances, travelling expenses; leave salary, gratuity, provident fund contributions and such other related expenses of all the employees of the bank.</p> <p>b) Working capital means total of paid up share capital, reserve fund, other funds, deposits, borrowings and un appropriated profits of the bank excluding the funds invested in the buildings and other fixed assets;</p>
<p>65. ನೌಕರರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು :- (1) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ : (ಎ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪರಿಚಲನೆಯನ್ನು ಒಂದು ಕನ್ನಡ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಎರಡು ವಾರ್ತಾಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿಸಿ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸಹಜಶಕ್ತಿ (aptitude) ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ಒಂದು ಪಾರದರ್ಶಕ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ, ವೃತ್ತಿಪರತೆ ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ಭಾರತೀಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಬದಲಾವಣಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇತ್ಯಾದಿ ಬಾಹ್ಯ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಪರಂತು, ಈ ನಿರ್ಬಂಧವು-</p> <p>(i) ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಅಥವಾ ಇತರ ಉನ್ನತ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಅಥವಾ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವುದೇ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಎರವಲು ಸೇವೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡುವ ನೇಮಕ;</p> <p>(ii) ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ವಯ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮಾಡುವ ನೇಮಕ;</p> <p>(iii) ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರನು ಅನುಮೋದಿಸುವ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಫ್ಲೇಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಮೂಲಕ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮಾಡುವ ನೇಮಕ;</p> <p>(iv) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ತುರ್ತಾದ/ ಅತ್ಯಗತ್ಯವಾದ ಸೇವೆಗೆ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡುವ ನೇಮಕ; - ಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>(ಬಿ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಸಮಿತಿಯು ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಾಗ ನೇಮಕಾತಿ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು;</p>	<p>65. ನೌಕರರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು :- (1) ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ : (ಎ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪರಿಚಲನೆಯನ್ನು ಒಂದು ಕನ್ನಡ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಎರಡು ವಾರ್ತಾಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿಸಿ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ, 'ಹಜರತ್ತಿ (aptitude) ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ಒಂದು ಪಾರದರ್ಶಕ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ, ವೃತ್ತಿಪರತೆ ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ, ಭಾರತೀಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಬದಲಾವಣಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇತ್ಯಾದಿ ಬಾಹ್ಯ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಪರಂತು, ಈ ನಿರ್ಬಂಧವು-</p> <p>(i) ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಅಥವಾ ಇತರ ಉನ್ನತ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಅಥವಾ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವುದೇ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಎರವಲು ಸೇವೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡುವ ನೇಮಕ;</p> <p>(ii) ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ವಯ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮಾಡುವ ನೇಮಕ;</p> <p>(iii) ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರನು ಅನುಮೋದಿಸುವ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ಯಾಂಪಸ್ ಫ್ಲೇಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಮೂಲಕ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮಾಡುವ ನೇಮಕ;</p> <p>(iv) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ತುರ್ತಾದ/ ಅತ್ಯಗತ್ಯವಾದ ಸೇವೆಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಹನ್ನೊಂದು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡುವ ನೇಮಕಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.</p> <p>(ಬಿ) ನೇರನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಸಲುವಾಗಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಒಬ್ಬ ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ನಿಬಂಧಕರು ಅಥವಾ ಅವರ ನಾಮಿನಿ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ನಾಮಕರಣಗೊಂಡ ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿದ ಒಬ್ಬ ತಜ್ಞ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಇವರನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಐದು ಜನರ ಸಮಿತಿ</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>65. CONDITIONS OF SERVICE OF THE EMPLOYEES OF THE BANK :-</p> <p>(1) Appointment by direct recruitment –</p> <p>(a) The board of the bank shall follow a transparent procedure like conducting a written test, an aptitude test and an interview of the candidates for making an appointment to any post by direct recruitment. The board shall call for applications from the eligible candidates by notifying the same in two news papers of which one shall be in Kannada having wider circulation in the area of operation of the bank. The board shall entrust the entire of the process of conductly written test to Karnataka Examination authority, Indian institute of management, Institute of Social and economic change and such other external reputed institution, in the interest of ensuring transparency, professionalism and objectivity in recruitment. Provided that this restriction shall not apply:-</p> <p>(i) to the appointment of an officer whose services have been lent by the Government or any commercial bank or any other higher co-operavtive bank or any other reputed institution related to the banking field;</p> <p>(ii) to the filling up of a post on compassionate grounds;</p> <p>(iii) to the filling up of a post through campus placement in reputed management institutions approved by the Registrar.</p> <p>(iv) to an appointment on contract basis in the exigency of service of the bank.</p> <p>(b) The excutive committee shall function as the recruitment Committee when ever the need for recruitment arises.</p>	<p>ಇರತಕ್ಕದ್ದು ಅಧ್ಯಕ್ಷರುಸದರಿ ಸಮಿತಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಸದರಿಸಮಿತಿಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಕೋರಂ ಮೂರು ಜನ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>65. CONDITIONS OF SERVICE OF THE EMPLOYEES OF THE BANK :-</p> <p>(1) Appointment by direct recruitment –</p> <p>(a) : Theboard of the bank shall follow a transparent procedure like conducting a written test, an aptitude test and an interview of the candidates for making an appointment to any post by direct recruitment. The board shall call for applications from the eligible candidates by notifying the same in two news papers of which one shall be in Kannada having wider circulation in the area of operation of the bank. The board shall entrust the entire of the proceses of conductly written test to Karnataka Examination authority, Indian institute of management, Institute of Social and economic change and such other external reputed institution, in the interest of ensuring transparency, professionalism and objectivity in recruitment.</p> <p>Provided that this restriction shall not apply:-</p> <p>(i) to the appointment of an officer whose services have been lent by the Government or any commercial bank or any other higher co-operavtive bank or any other reputed institution related to the banking field;</p> <p>(ii) to the filling up of a post on compassionate grounds;</p> <p>(iii) to the filling up of a post through campus placement in reputed Management institutions approved by the Registrar.</p> <p>(iv) to an appointment on contract basis in the exigency of service of the bank for a period not ordinarily exceeding eleven months;</p> <p>(b)Five member committee consisting of President, one director, Registrar or his nominee,one expert with experience in the field of co-operation and banking to be nominated by the board and Chief Executive shall be constituted for conducting direct recruitment. The President will preside over the committee and Chief Executive will act as secretary. The quorum for meeting will be three.</p>
<p>88. ಹೋಕು ಬಾಕಿ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಮನ್ನಾ ಮಾಡುವುದು :</p> <p>(1) ಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ವಸೂಲಾತಿ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ವಸೂಲಾಗದ ಬಾಕಿ ಎಂದು ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಎಲ್ಲಾ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ವಸೂಲಾತಿ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಎಂದು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಇತರೇ ಎಲ್ಲಾ ಬಾಕಿಗಳನ್ನು ಹೋಕುಬಾಕಿ ಸಾಲದ ನಿಧಿಯಿಂದ ಮನ್ನಾ ಮಾಡಬಹುದು. ಅಂತಹ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವನ್ನು ವಸೂಲಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಯವರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>88. WRITING OFF BAD DEBTS :</p> <p>(1) All loans including interest thereon and recovery charges in respect thereof which are found irrecoverable and certified as bad debt and all other dues certified as not recoverable by the Recovery Officer, may be written off from the bad and doubtful debt reserve fund.</p>	<p>88. ಹೋಕು ಬಾಕಿ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಮನ್ನಾ ಮಾಡುವುದು :</p> <p>(1) ಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ವಸೂಲಾತಿ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ವಸೂಲಾಗದ ಬಾಕಿ ಎಂದು ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಎಲ್ಲಾ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ವಸೂಲಾತಿ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಎಂದು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಇತರೇ ಎಲ್ಲಾ ಬಾಕಿಗಳನ್ನು ಹೋಕುಬಾಕಿ ಸಾಲದ ನಿಧಿಯಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಭಾರತೀಯ ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್/ನಿಬಂಧಕರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನುಸಾರ ಮನ್ನಾ ಮಾಡಬಹುದು. ಅಂತಹ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವನ್ನು ವಸೂಲಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಯವರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>88. WRITING OFF BAD DEBTS :</p> <p>(1) All loans including interest thereon and recovery charges in respect thereof which are found irrecoverable and certified as bad debt and all other dues certified as not recoverable by the Recovery Officer as per the guidelines of Reserve Bank of India/Registrar from time to time, may be written off from the bad and doubtful debt reserve fund.</p>
<p>97. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ :</p> <p>(1) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು, ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು, ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು, ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರೆ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ದೈನಂದಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಇಂದೀಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಅಂಥಹ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಹಿಂದಿನ ಸಹಕಾರ ವರ್ಷದಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ಆಸ್ತಿ ಹೊಣೆ ಪಟ್ಟಿ, ಷೆಡ್ಯೂಲುಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರೆ ತಃಖ್ತೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಆರ್ಥಿಕ ತಃಖ್ತೆಗಳ ಸಹಿತ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಏಪ್ರಿಲ್ ತಿಂಗಳ ಅಂತ್ಯದೊಳಗೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನ ಮುಂದೆ ಹಾಜರುಪಡಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಸಹಕಾರ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕ ನಿರ್ದೇಶಕನು ಕಳುಹಿಸುವ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಫರ್ಮುಗಳ ತಂಡದ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಿಂದ ನೇಮಕವಾದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಪರಿಶೋಧಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(5) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಕೊಡಬಹುದಾದ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಕೆಳಗಿನಂತೆ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>97. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ :</p> <p>(1) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು, ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು, ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು, ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರೆ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ದೈನಂದಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಇಂದೀಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಅಂಥಹ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಹಿಂದಿನ ಸಹಕಾರ ವರ್ಷದಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ಆಸ್ತಿ ಹೊಣೆ ಪಟ್ಟಿ, ಷೆಡ್ಯೂಲುಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರೆ ತಃಖ್ತೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಆರ್ಥಿಕ ತಃಖ್ತೆಗಳ ಸಹಿತ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಏಪ್ರಿಲ್ ತಿಂಗಳ ಅಂತ್ಯದೊಳಗೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನ ಮುಂದೆ ಹಾಜರುಪಡಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಸಹಕಾರ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕ ನಿರ್ದೇಶಕನು ಪ್ರಕಟಿಸುವ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಫರ್ಮುಗಳ ತಂಡದ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಿಂದ ನೇಮಕವಾದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಪರಿಶೋಧಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(5) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ನಿರ್ದೇಶಕನಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನುಸಾರವಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ ಮತ್ತು ವಹಿವಾಟಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದ</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>(ಎ) ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಛೇದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಕೆಲಸದ ಗಾತ್ರ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಅವಧಿ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಾರ್ಷಿಕವಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಸರಾಸರಿ ಮಾನವ ದಿನಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕುವುದು.</p> <p>(ಬಿ) ಈ ಮಾನವ ದಿನಗಳನ್ನು ಮಾನವ ಗಂಟೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವುದು, ರಾಷ್ಟ್ರ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ನೀತಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಪೂರ್ಣ, ಜ್ಞಾನಯುಕ್ತ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಒಂದು ಮಾನವ ಗಂಟೆಗೆ ಎಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು (ಒಂದು ವೇಳೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದರಂತೆ) ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಅದರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು.</p> <p>(ಸಿ) ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನು ತನ್ನ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಛೇರಿ ಇರುವ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಬಂದು ಹೋಗಲು, ಅಲ್ಲಿ ತಂಗಲು ತಗಲುವ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಪೂರ್ಣ ಪ್ರಮಾಣ ಭತ್ಯೆ, ದಿನ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ತಂಗುವಿಕೆ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿ ಅದನ್ನೂ ಸೇರಿಸಿ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.</p> <p>(ಡಿ) ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ, ಸೇವಾ ತೆರಿಗೆ ಅಥವಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಇತರೆ ಯಾವುದೇ ತೆರಿಗೆಗಳಲ್ಲಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಒಟ್ಟು ಸಂಭಾವನೆಯಲ್ಲಿ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಿ ನಿವ್ವಳ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನಿಗೆ ಪಾವತಿಸಿ, ಕಡಿತಗೊಳಿಸಿದ ತೆರಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವುದು. ಪರಂತು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿಯು ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕನು ಪ್ರಸ್ತುತ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ/ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ದಿನಗಳ ಪ್ರಮಾಣವು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ ಅಥವಾ ವಹಿವಾಟಿನ ಗಾತ್ರಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p style="text-align: center;">ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>
<p>(6) ಹೊಸದು</p>	<p>(6) ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಖಾಯಂ ದಾಖಲೆಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>
<p>97. AUDIT</p> <p>(1) The Chief Executive Officer of the Bank shall ensure that the books, accounts, documents and other records shall be maintained regularly and kept up-to-date on day to day basis and shall arrange to produce the same along with the financial statements including the balance sheet, schedules and other statements as at the end of the preceding co-operative year before the Auditor by the end of April every year. The Accounts shall be duly audited by an Auditor appointed by the general body of the Bank every year out of the panel of auditors and auditing firms sent by the Director of Co-op. Audit to the bank.</p> <p>(5) The general body of the bank shall fix the remuneration payable to the Auditor for the services rendered by him. The remuneration payable to the auditor shall be determined as under :</p> <p>(a) The number of man days taken for an annual audit on an average shall be worked out taking into consideration the quantum of audit work, the time taken for audit, the number of auditors, and such other factors during the last three years.</p> <p>(b) The man days shall be converted into man hours. The rate of wages fixed per hour of skilled, knowledgeable and professional work according to the minimum wages policy accepted in the country (if separate rates are fixed for audit, according to such rate) shall be ascertained and on that basis the remuneration shall be determined.</p> <p>(c) The traveling expenses, daily allowance and halting allowance of the auditor incurred by him for traveling to reach the place of the bank and halt shall be added and the remuneration fixed.</p> <p>(d) If there are any taxes like income tax, service tax</p>	<p>97. AUDIT</p> <p>(1) The Chief Executive of the Bank shall ensure that the books, accounts, documents and other records shall be maintained regularly and kept up-to-date on day to day basis and shall arrange to produce the same along with the financial statements including the balance sheet, schedules and other statements as at the end of the preceding co-operative year before the Auditor by the end of April every year. The Accounts shall be duly audited by an Auditor appointed by the general body of the Bank every year out of the panel of auditors and auditing firms published by the Director of Co-operative Audit.</p> <p>(5) The general body of the bank shall fix the remuneration payable to the Auditor for the services rendered by him based on the working capital and turnover of the bank as per the guidelines issued by the Director of Co-operative Audit from time to time.</p>

CHARTERED SAHAKARI BANK NIYAMITHA

<p>or any other tax Payable in this regard, the same shall be deducted from the total remuneration as fixed under clause (c) above and the net remuneration shall be paid to the auditor and the taxes so deducted shall be paid to the concerned authorities.</p> <p>- Provided that the board and the Chief Executive Officer shall ensure that the time in terms of the man days taken for the audit of accounts of the bank shall be in proportion to the size of the working capital or the turn over of the bank in the light of experiences of the previous years.</p> <p style="text-align: center;">(6) New</p>	<p style="text-align: center;">(6) Audit report should be maintained as a permanent record.</p>
<p>106. ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ ವಿಭಜನಾ ಕ್ರಮ :</p> <p>(2) ಉಳಿದ ಲಾಭದಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 2ರಷ್ಟನ್ನು ಸಹಕಾರ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿಧಿಗೆ ತೆಗೆದಿರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯು ನಡೆದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಮಹಾಮಂಡಳಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(3) ಜಾತಾ ಉಳಿದ ಲಾಭವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿನಿಯೋಗಿಸಬಹುದು: (ಜಿ) ಶೇಕಡಾ 2ಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಲ ನಿಯಮಿತ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇದರ ಸಹಕಾರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಧಿಗೆ</p> <p>106. METHOD OF DISTRIBUTION OF PROFITS :</p> <p>(2) Out of the balance of the net profit, a sum of 2% shall be contributed to the Co-operative Education Fund. The said amount shall be remitted to the Karnataka State Co-operative Federation within thirty days from the date of the general meeting.</p> <p>(3) Of the remaining profits: (g) A sum not less than 2% may be set apart towards Co-operative Development Fund of the Karnataka State Co-operative Urban Bank Federation.</p>	<p>106. ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ ವಿಭಜನಾ ಕ್ರಮ :</p> <p>(2) ಉಳಿದ ಲಾಭದಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 2ರಷ್ಟನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಮಹಾಮಂಡಲ ನಿಯಮಿತಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಶೇ.1ರಷ್ಟನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳಕ್ಕೆ ಸಹಕಾರ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಕೆಯಾಗಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯು ನಡೆದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(3) ಜಾತಾ ಉಳಿದ ಲಾಭವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ವಿನಿಯೋಗಿಸಬಹುದು: (ಜಿ) ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಲಾಗಿದೆ.</p> <p>106. METHOD OF DISTRIBUTION OF PROFITS :</p> <p>(2) Out of the balance of the net profit, a sum of 2% shall be contributed to Karnataka State Co-operative Federation and 1% to Karnataka State Urban Banks Federation towards Co-operative Education Fund and remitted to them within thirty days from the date of the general meeting.</p> <p>(3) Of the remaining profits: (g) Deleted</p>